

# Coaching Assessment Center Training

## Für wen und weshalb ...

Sie sind Führungskraft oder sollen in eine Führungsposition kommen und sind zu einer Potenzialanalyse oder einem Auswahlverfahren eingeladen (Assessment oder Development Center, umfassendes Interview, Management-Audit oder Ähnlichem), dann haben Sie die Möglichkeit, gut vorbereitet und mit einem positivem Gefühl die Herausforderung anzunehmen. Potenzialanalyseverfahren und Assessment Center sind in modernen Unternehmen die Mittel der Wahl, wenn es darum geht, attraktive Positionen zu besetzen bzw. Laufbahnen zu starten. Die erfolgreiche Teilnahme an einem Potenzialanalyse- bzw. Auswahlverfahren kann sich für Sie als entscheidender, weichstellender Schritt für Ihre Karriere erweisen.

## Erfolgsfaktoren

**Ihr Erfolg im Assessment Center hängt von vier Faktoren ab:**

### Kennen und Wissen

Welche diagnostische Aufgaben, Übungen, Situationen erwarten Sie in einer Potenzialanalyse bzw. in einem Assessment Center? Welches Format und welche Struktur beinhalten Aufgaben/Übungen und psychologische Tests, und welche diagnostischen Potenzialinformationen ermitteln diese?

### Training und Erfahrung sammeln (üben, üben, üben)

und dabei selbst erleben, welche Ihre individuell richtige Strategie ist, um die jeweilige Aufgabe, Übung etc. in kurzer Zeit optimal lösen zu können (genauso wichtig ist es, zu wissen, welche Strategie bzw. Vorgehensweise für die jeweilige Aufgabe/Übung genau die falsche ist).

### Fundiertes Feedback

durch einen erfahrenen Experten in Sachen Potenzial-einschätzung und Personalauswahl, der Führungskräfte und Spezialisten für namenhafte Firmen auswählt. Feedback ist die zentrale Variable, um die eigenen Leistungen mit wenig Aufwand gezielt steigern zu können. Ein fundiertes Feedback liefert hierzu die „Goldwerten“ Informationen.

### Mentalcoaching und Selbstmanagement

Das Wissen, was Sie erwartet, welche Strategie, in einer (diagnostischen) Situation die richtige ist und worauf Sie besonders achten müssen, heißt nicht, dass Sie das unter Druck bzw. im Stress auch umsetzen können. Mentalcoaching- und Selbstmanagementtechniken sind zielfdienliche Verfahren, die Ihnen genau die „Werkzeuge“ liefern, die es Ihnen ermöglichen, Ihr Wissen und Können im richtigen Moment, auf den Punkt gezielt einsetzen zu können. Mentalcoaching- und Selbstmanagementstrategien sind individuell unterschiedlich. Entwickeln Sie, mit einem erfahrenen und auf diesem Gebiet ausgebildeten Coach, die Strategie, die zu *Ihnen* passt.

PSYWERT®

**Nehmen Sie Kontakt auf, vereinbaren Sie ein Kennenlernen- und Orientierungsgespräch!**

**Diplom-Psychologe Patrick Schewe**

Psychologisches Know-how

für Unternehmen, Fach- und Führungskräfte

☎0163 - 452 88 30 ✉p.schewe@psywert.de

**Raum für Ihre Notizen und Fragen:**